

....., dn. r.
(miejscowość) (data)

(pieczęć nagłówkowa szkoły)

Nr
(nr z rzeczowego wykazu akt)

Sprawa: rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem
z powodu zmian organizacyjnych

Pani/Pan

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko służbowe)

.....
(nazwa szkoły)

.....
(miejscowość)

Na podstawie art. 20 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), w związku ze zmianami organizacyjnymi powodującymi zmniejszenie liczby oddziałów w szkole, uniemożliwiający dalsze zatrudnienie Pani (Pana) na zajmowanym stanowisku w pełnym wymiarze zajęć,

rozwiązuję z Panią (Panem) stosunek pracy za trzymiesięcznym wypowiedzeniem, tj. z dniem¹⁾.

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....

Jednocześnie przyznaję Pani (Panu) odprawę w wysokości¹⁾.

W terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia może Pani (Pan) wnieść odwołanie do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w²⁾.

.....
(pieczęć imienna i podpis dyrektora)

¹⁾ Podać datę rozwiązania stosunku pracy.

¹⁾ Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania otrzymuje odprawę w wysokości 6-miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego; pozostali nauczyciele zależnie od stażu pracy: mniej niż 2 lata u danego pracodawcy – w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia, 2 i więcej u danego pracodawcy lecz mniej niż 8 lat – w wysokości 2-miesięcznego wynagrodzenia, ponad 8 lat u danego pracodawcy – w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia.

²⁾ Podać siedzibę właściwego Sądu Rejonowego - Sądu Pracy.