

....., dn. r.
(miejscowość) (data)

(pieczęć nagłówkowa szkoły)

Nr
(nr z rzeczowego wykazu akt)

Sprawa: rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem
zatrudnionym na podstawie mianowania
z powodu niezgłoszenia się na badania
okresowe lub kontrolne po skierowaniu przez dyrektora

Pani/Pan

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko służbowe)

.....
(nazwa szkoły)

.....
(miejscowość)

Na podstawie art. 23 ust. 5 w związku z art. 23 ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –
Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.)

rozwiązuję z Panią (Panem) stosunek pracy z dniem¹⁾, z powodu dwukrotnego
nieusprawiedliwionego niezgłoszenia się na badanie okresowe^{*)} / kontrolne^{*)}.

W terminie 14 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma może Pani (Pan) wystąpić do Sądu
Rejonowego – Sądu Pracy w²⁾ z żądaniem przywrócenia do
pracy lub odszkodowania.

.....
(pieczęć imienna i podpis dyrektora)

^{*)} Niepotrzebne skreślić.

¹⁾ Podać datę rozwiązania stosunku pracy. Rozwiązanie stosunku pracy powinno nastąpić z końcem miesiąca, w którym dyrektor otrzymał informację o powtórnym niezgłoszeniu się nauczyciela na badania okresowe lub kontrolne.

²⁾ Podać siedzibę właściwego Sądu Rejonowego - Sądu Pracy.