

....., dn. r.
(miejscowość) (data)

(pieczęć nagłówkowa szkoły)

Nr
(nr z rzeczowego wykazu akt)

Sprawa: rozwiązanie stosunku pracy z nauczycielem
zatrudnionym na podstawie mianowania
z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego

Pani/Pan

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko służbowe)

.....
(nazwa szkoły)

.....
(miejscowość)

Na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 4 i ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.)

rozwiązuję z Panią (Panem) stosunek pracy z końcem roku szkolnego¹⁾, tj. z dniem¹⁾, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia. Powodem rozwiązania stosunku pracy jest osiągnięcie przez Panią (Pana) w roku szkolnym/.....²⁾ wieku emerytalnego.

Jednocześnie na podstawie art. 87 ust. 1 / ust. 2^{*)}¹⁾ powołanej ustawy przyznaję Pani (Panu) odprawę w wysokości dwumiesięcznego / trzymiesięcznego^{*)}¹⁾ ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem pracy.

W terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia może Pani (Pan) wnieść odwołanie do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w³⁾.

.....
(pieczęć imienna i podpis dyrektora)

^{*)} Niepotrzebne skreślić.

¹⁾ Rozwiązanie stosunku pracy z końcem roku szkolnego dotyczy szkół i placówek, w których organizacja pracy przewiduje ferie szkolne.

¹⁾ Podać datę rozwiązania stosunku pracy.

²⁾ Podać oznaczenie roku szkolnego.

¹⁾ Art. 87 ust. 1 Karty Nauczyciela przewiduje dwumiesięczną odprawę, art. 87 ust. 2 – trzymiesięczną.

¹⁾ Odprawa trzymiesięczna dotyczy nauczycieli, którzy przepracowali w szkole co najmniej 20 lat.

³⁾ Podać siedzibę właściwego Sądu Rejonowego - Sądu Pracy.