

....., dn. r.
(miejscowość) (data)

(pieczęć nagłówkowa szkoły)

Nr
(nr z rzeczowego wykazu akt)

Sprawa: rozwiązanie stosunku pracy
z nauczycielem zatrudnionym
na podstawie mianowania
z powodu otrzymania przez niego
negatywnej oceny pracy

Pani/Pan

.....
(imię i nazwisko)

.....
(stanowisko służbowe)

.....
(nazwa szkoły)

.....
(miejscowość)

Na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.)

rozwiażuję z Panią (Panem) stosunek pracy z dniem¹⁾, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia. Powodem rozwiązania stosunku pracy jest otrzymana przez Panią (Pana) w dniu²⁾ negatywna ocena pracy.

W terminie 7 dni od dnia doręczenia niniejszego wypowiedzenia może Pani (Pan) wnieść odwołanie do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w³⁾.

.....
(pieczęć imienna i podpis dyrektora)

¹⁾ Podać datę rozwiązania stosunku pracy.

²⁾ Podać datę otrzymania przez nauczyciela oceny pracy.

³⁾ Podać siedzibę właściwego Sądu Rejonowego - Sądu Pracy.